



Septembre 2009



<http://cftctisseo.org>



15/09/2009

Contacts CFTC :

A VOTRE DISPOSITION

Contacts CFTC :

DS Atlanta 06-04-07-64-14  
DS Maîtrise Poste 2675  
DS Lang/métro Poste 2869

Gouzi CHSCT 06-14-70-85-13  
Lotti D. 06-27-36-64-67  
Tardieu JL: 06-83-94-96-27

Rodriguez E 06-81-38-63-79  
Lafont 06-83-05-81-5  
Lys C. Salarié 06-15-38-37-38

Guinier H. 06-27-41-58-88  
Rebeil Loïc 06-77-01-60-27  
Sanchez F. Poste 2754

**TOUS ENSEMBLE, FORCONS LA DIRECTION A CHANGER DE MENTALITÉ, ET A OUVIR DE VÉRITABLES NÉGOCIATIONS, DÉBOUCHANT SUR DES AVANCÉES SOCIALES**

**LA DIRECTION DES MÉTHODES BUS DEVRA RECALCULER LA MOYENNE GÉNÉRALE DES TM :**



La base de calcul de la moyenne générale des TM conducteurs **est fausse**. Les indices de calcul doivent être revus et les moyennes corrigées.

Suite à une demande de

négociation des TM, ligne 19, et à la présentation de nouveaux TM, la CFTC s'est aperçu, que la moyenne générale dépassait les 7h de temps de travail. Un courrier a été fait à la Direction qui devra revoir ses indices et nous présenter d'autres TM.

Lors des prochaines négociations sur les conditions de travail, nous demanderons à la Direction de nous donner les moyennes générales par ligne, elle devra aussi faire un avenant à l'accord de 2003, et ajouter un mode de calcul, qui corresponde à la réalité et non à des calculs fantaisistes.

**TEMPS PARCOURS INSUFFISANT SUR PLUSIEURS LIGNES DE BUS :**

Le Direction a trouvé une solution pour ajouter du temps parcours, sans que ça ne lui coûte un seul « Euro ».

Elle ajoute du temps parcours à certaines courses mais en enlève à d'autres, de manière à avoir toujours le même nombre de services et le même nombre de Conducteurs, ou bien, elle augmente la durée des équipes, comme sur la ligne 19.

**LA CFTC restera vigilante et comparera tous les TM avant et après la mise en place des nouveaux temps annexes.**

**DES NÉGOCIATIONS QUI NE SERVENT A RIEN ET DES ACCORDS QUI VONT A LA POUBELLE :**



Accord sur le parcours de carrière des administratifs, nous pensons qu'aucun syndicat ne le signera car il

n'amène rien aux agents concernés.

Accord sur les passerelles : Le DRH n'a ni écouté ni entendu les revendications des syndicats, il laisse sur la touche la vingtaine d'agents qui subissent une injustice sociale. Ces agents ont eu le malheur de tomber malade, d'être reclassés et d'accepter un nouveau métier avant le premier décembre 2006.

Encore un projet d'accord qui ira directement à la poubelle.

## PIRE ENCORE LES NEGOCIATIONS POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES CONDUCTEURS :

La DG programme des réunions, elle reçoit les partenaires sociaux à plusieurs reprises dans l'année, mais rien ne débouche de ces entrevues DG – Syndicats.

A chaque demande des O.S, la DG nous propose des contreparties inacceptables, c'est ainsi que se sont passées les dernières réunions sur :

- Les WE de repos avant les congés.
- Les 3 jours de repos pour les conducteurs.
- Les 2 premières réunions sur les temps annexes, ou la DG voulait nous supprimer du temps avant de nous en ajouter.
- L'augmentation du nombre de WE pour les équipes à amplitude.
- Le chantage permanent d'ajouter du temps parcours qui génèrera des équipes à amplitude sur les équipes de titulaires de ligne. Etc..etc..

## UN TRAMWAY A COUTS RÉDUITS POUR LE PERSONNEL :

1° Pour les conducteurs qui feront de la polyvalence Tramway – Bus.

Pas d'augmentation du coefficient,  
Perte de la place de titulaire de ligne,  
Perte de l'affectation au dépôt Langlade.  
Davantage de stress et de fatigue.

**REVENDEICATION CFTC :**



+



= + 20 Pts  
Et conserver sa ligne

2° Pour les agents du métro qui feront eux aussi de la polyvalence Métro-Tramway, avec un surcroît de travail (Ligne B) + Tramway, et avec des responsabilités nouvelles, le tout à coefficient constant.

**REVENDEICATION CFTC :**



+



= + 20 Pts

A ce jour, il ne semble pas que cette situation soit prise en considération, alors qu'il est indispensable pour une bonne mise en place du Tramway et pour l'adhésion du personnel à la réussite du projet, que la reconnaissance sociale soit aussi au rendez-vous.

**L'entreprise et les techniques évoluent, les salariés ne doivent pas être oubliés.**

## LA DG PROFITE DE LA DÉSUNION SYNDICALE :

Lors des dernières NAO, Les « **CGTistes** » ont entraîné FO et CFDT avec eux, ils ont quitté l'intersyndicale, et ont fait cavalier seul.

Les conséquences sont aujourd'hui très graves pour les traminots, la DG profite de cet éclatement, plus aucune revendication n'aboutit, nous sommes convoqués à des réunions qui ne servent plus à rien.

Tant qu'il n'y aura pas d'unité syndicale, il n'y aura pas d'avancée sociale importante.

La CFTC garde l'espoir de voir la raison l'emporter sur la passion ou sur la haine, nous proposons une intersyndicale pour faire aboutir toutes nos revendications, et conserver nos acquis + nos us et coutumes.

## VOTE POUR LES 3 JOURS DE REPOS



Conducteurs, donnez votre avis sur les 3 jours de repos (Projet CFTC) en votant sur le site <http://cftcisseo.org>

Actuellement 224 conducteurs se sont prononcés,  
**88 %** sont POUR,  
**4 %** sont CONTRE,  
**8 %** attendent de

voir les équipes.

Bonne visite sur le site CFTC  
Inscrivez-vous à la «newsletters», vous serez informés en temps réel.