



AVRIL 2009



<http://www.cftctisseo.org/>



21/04/2009

Contacts militants CFTC - - - Contacts militants CFTC - - - Contacts militants CFTC

DS Atlanta 06-04-07-64-14
DS Maîtrise Poste 2675
DS Lang/métro Poste 2869

Gouzi CHSCT 06-14-70-85-13
Lotti David 06-27-36-64-67
Tardieu JL: 06-83-94-96-27

Rodriguez E 06-81-38-63-79
Lafont Eric 06-83-05-81-55
Lys C. Salarié 06-15-38-37-38

Guinier H. 06-27-41-58-88
Rebeil Loïc 06-77-01-60-27
Sanchez F. (UD) poste 2754

L	M	M	J	V	S	D
			R	R	R	3R
R	R			R	R	2R
			R	R	R	3R
		R	R	R	R	2R
R	R			R	R	3R
				R	R	2R
				R	R	2R
				R	R	2R

LES 3 JOURS DE REPOS, POUR LES CONDUCTEURS, AU VOLONTARIAT, C'EST ENCORE POSSIBLE :

Depuis que la CFTC a ajourné son projet « 3 jours de repos une semaine sur 2 », beaucoup de **conducteurs nous demandent de le relancer rapidement et toujours au volontariat, notre projet de roulement.**

Pour info, LES RESPONSABLES DU RETRAIT :

1° Le directeur du réseau bus, et le responsable des méthodes qui ont massacré le projet à 3 jours de repos, en ne respectant aucun des points essentiels prévus par la CFTC.

2° Les syndicats FO-CGT-CFDT qui par électoralisme privent les conducteurs du libre choix « d'avoir davantage de repos » ; ces mêmes syndicats lancent un mois plus tard une grève chez les commerciaux pour augmenter la durée du travail, en échange d'heures libres, ça s'appelle l'annualisation du temps de travail !!!

LES POINTS ESSENTIELS DU PROJET CFTC : AU VOLONTARIAT UNIQUEMENT

- 3 jours de repos une semaine sur 2
- Moyenne journalière de travail 7h39
- Equipes inchangées les semaines de 5 jours de travail.
- Equipes pouvant aller jusqu'à 8h10 les semaines de 4 jours de travail avec un maxi hebdomadaire de 32h40.
- Maintien des 35h sur 2 semaines.

Diminution du nombre d'équipes coupées.

La Direction des méthodes Bus devrait être capable de planifier ce qui se fait partout en France.

Pourtant, depuis 2003, aucun projet n'aboutit, et les conditions de travail des conducteurs sont de plus en plus « bêtement » dégradées.

Nous conseillons au Responsable des Méthodes d'aller se former dans les nombreux réseaux où les conditions de travail sont meilleures.

Voir projet sur site CFTC <http://www.cftctisseo.org/>

NAO 2009, LA CFTC A LE RESPECT DE LA PAROLE DONNÉE A L'INTERSYNDICALE

CFTC, SUD et CGC, fidèles à l'intersyndicale ont réussi à améliorer concrètement la proposition du 25 mars. **Plus de pouvoir d'achat que l'inflation.** (Voir grille de salaire au dos avec les nouvelles augmentations au premier mai 2009).

3 syndicats quittent l'intersyndicale pour faire du vent électoraliste, contre le progrès social :

- Cet accord apporte **2 fois plus sur le salaire** que les prévisions d'inflation, avec en plus **la clause de sauvegarde qui nous protège** en cas de dérapage.
- + 1% en janvier + 1% en mai (2% sur le point)**
- + 10 points sur la prime vacances**, une augmentation entre 142 € et 190 €, selon ancienneté qui s'ajoutent aux 3,6% de 2008.
- + Indexation** de toutes les primes.
- + Augmentation de la prime samedi (création CFTC-SUD) qui passe à 9 €.**
- + Les 11 jours de paternité payés à 100%.**
- + L'engagement de recevoir les syndicats pour les conducteurs de nuit.**

CFTC, SUD et CGC, rejoints par la CFDT, signent ensemble l'accord NAO 2009.

LA DIRECTION RECOIT LES SYNDICATS LE 30 AVRIL 2009 SUR LES COEFFICIENTS DES ADMINISTRATIFS ET LES PASSERELLES POUR LES AGENTS RECLASSES :

Les revendications CFTC ont été envoyées à la Direction.

Administratifs : Entre 20 points et 30 pts de DRC par domaine, avec passage au domaine supérieur après un bon bilan de compétence reconnu par le N+1.

Agents reclassés qui ont choisi un nouveau métier : La passerelle doit être appliquée entre tous les métiers, afin d'éviter les injustices sociales.