



Mars 2009



<http://www.cftctisseo.org>



30/03/2009

Contacts CFTC :

A VOTRE DISPOSITION

Contacts CFTC :

DS Atlanta 06-04-07-64-14  
DS Maîtrise Poste 2675  
DS Maîtrise Poste 2869

Gouzi CHSCT 06-14-70-85-13  
Lotti D. 06-27-36-64-67  
Tardieu JL: 06-83-94-96-27

Rodriguez E 06-81-38-63-79  
Lafont E 06-83-05-81-55  
Lys C. Salarié 06-15-38-37-38

Guinier H 06-27-41-58-88  
Rebeil Loïc . Langlade

## Négociations salariales 2009

### LA CFTC RESPECTERA LA DECISION PRISE PAR L'INTERSYNDICALE

#### PROPOSITION DIRECTION DU 25 MARS 2009 :

##### Valeur du point

1% au 01/01/09

0,5% au 01/05/09

0,5% au 01/09/09

Soit 2% sur l'année 2009 avec clause de rattrapage, sur une inflation prévue entre 0,6% et 1%

**La prime vacance** passe de 190 à 200 point + les 3,6% de 2008 soit une augmentation allant de 142 € à 190 € (base ancienneté)

**Indexation en temps réel des 4 primes non encore indexées** : OTCM – OMR – OL – Chefs d'équipe du Métro.

**Les 11 jours de paternité** avec maintien du salaire et non plus sur la base du tarif sécu.

La CFTC a demandé à de nombreux agents leurs avis sur cette proposition :

**REPONSE MAJORITAIRE** : Cet accord doit être signé par tous les syndicats vu le contexte national, en tenant compte des NAO 2008 et de l'inflation prévisionnelle 2009.

Très peu d'agents nous ont demandé de ne pas signer cet accord.

La CFTC respectera la position prise en commun, en intersyndicale.

#### TRAMWAY :

En tenant compte des conditions de travail des conducteurs de bordeaux, qui ont les mêmes modèles de rames prévues à Toulouse (le CITADIS), la CFTC revendique :

- 220 à l'embauche 240 avec DRC, pour les conducteurs.
- Un coefficient d'embauche pour les OP de 200 points avec DRC allant jusqu'au 240.
- La vitesse commerciale ne doit pas dépasser les 18 km/Heure.
- Toutes les modifications effectuées sur les autres réseaux doivent être faits avant l'arrivée des rames. (Manipulateur – Pédale de veille – vitres arrière au conducteur opaque.
- Une commission paritaire syndicats Directions pour le recrutement et l'habilitation.
- Un temps de battement suffisant après chaque course.
- Un contrôle très stricte par la médecine du travail.

Il est regrettable qu'avec le personnel qualifié que nous avons au bus et au métro, la Direction aille chercher des responsables Tramway en externe, ça rappelle étrangement le métro, quand l'ex DRH voulait en faire un dépôt sans syndicat et sans anciens responsables de l'entreprise Semvat.

# CFTC

## GRILLE DES SALAIRES BRUTS CONDUCTEURS + COEF 200-210-220-230-240-245-260-280-300.et prime vacance

		Valeur du point au 01/01/09							8,4709 €	Point au 01/12/2008					8,3870	Prime		
		Accélérateur								DPM					2 009	82,60 €	Vacance	
										Maîtrises Hautes maîtrises						2009		
																200		
%		0	1 an	5 ans	9 ans	13 ans	18 ans	23 ans	230	240	245	260	280	300				
1A	0	0%	1 694 €			1 779 €			1 864 €	1 948 €	2 033 €	2 075 €	2 202 €	2 372 €	2 541 €	1 677 €	0	
1B	6mois	3%	1 745 €			1 832 €			1 919 €	2 007 €	2 094 €	2 138 €	2 268 €	2 443 €	2 617 €	1 728 €	6 mois	
2	1 an	7%	1 813 €	1 858 €		1 903 €			1 994 €	2 085 €	2 175 €	2 221 €	2 357 €	2 538 €	2 719 €	1 795 €	1 an	
3	3 ans	10%	1 864 €	1 910 €		1 957 €			2 050 €	2 143 €	2 236 €	2 283 €	2 423 €	2 609 €	2 795 €	1 845 €	3 ans	
4A	5 ans	12%	1 897 €		1 973 €	1 992 €			2 087 €	2 182 €	2 277 €	2 324 €	2 467 €	2 656 €	2 846 €	1 879 €	5 ans	
4B	7,5 ans	13%	1 914 €		1 991 €	2 010 €			2 106 €	2 202 €	2 297 €	2 345 €	2 489 €	2 680 €	2 872 €	1 895 €	7,5	
4B	9 ans	13%	1 914 €			2 010 €			2 106 €							1 895 €		
5A	10 ans	14%	1 931 €			2 028 €			2 124 €	2 221 €	2 318 €	2 366 €	2 511 €	2 704 €	2 897 €	1 912 €	10 ans	
5B	12,5 ans	15,50%	1 957 €			2 055 €			2 152 €	2 250 €	2 348 €	2 397 €	2 544 €	2 739 €	2 935 €	1 937 €	12,5	
5B	13 ans	15,50%	1 957 €			2 055 €	2 074 €		2 152 €							1 937 €		
6A	15 ans	17%	1 982 €			2 081 €	2 101 €		2 180 €	2 280 €	2 379 €	2 428 €	2 577 €	2 775 €	2 973 €	1 963 €	15 ans	
6B	17,5 ans	18,50%	2 008 €			2 108 €	2 128 €		2 208 €	2 309 €	2 409 €	2 459 €	2 610 €	2 811 €	3 011 €	1 988 €	17,5	
6B	18 ans	18,50%	2 008 €			2 108 €		2 158 €	2 208 €							1 988 €		
7A	20 ans	20%	2 033 €			2 135 €	2 185 €		2 236 €	2 338 €	2 440 €	2 490 €	2 643 €	2 846 €	3 050 €	2 013 €	20 ans	
7B	22,5 ans	22,50%	2 075 €			2 179 €	2 231 €		2 283 €	2 387 €	2 490 €	2 542 €	2 698 €	2 906 €	3 113 €	2 055 €	22,5	
7B	23 ans	22,50%	2 075 €			2 179 €		2 283 €								2 055 €		
8A	25 ans	25%	2 118 €			2 224 €	2 329 €		2 435 €	2 541 €	2 594 €	2 753 €	2 965 €	3 177 €	3 354 €	2 097 €	25 ans	
8B	27,5 ans	27,50%	2 160 €			2 268 €	2 376 €		2 484 €	2 592 €	2 646 €	2 808 €	3 024 €	3 240 €	3 456 €	2 139 €	27,5	
9	30 ans	32%	2 236 €			2 348 €	2 460 €		2 572 €	2 684 €	2 739 €	2 907 €	3 131 €	3 354 €	3 578 €	2 214 €	30 ans	
10	32,5 ans	33%	2 253 €			2 366 €	2 479 €		2 591 €	2 704 €	2 760 €	2 929 €	3 155 €	3 380 €	3 604 €	2 231 €	32,5	

Ajouter 10 points en fin de carrière si plus de 20 ans d'entreprise ( coup de chapeau) perçu sur solde de tout compte

Grille de salaire de janvier 2009 si l'accord de salaire est signé par 30% de représentativité syndicale.

La prime vacance 2009 augmente de 10 points + 3,6% de 2008 soit entre 142 € et 190 € de plus (base ancienneté)

**Nous actualiserons les grilles en mai et septembre suite aux 2 autres augmentations de la valeur du point**