

LA CFTC TISSEO, UN SYNDICAT AU SERVICE DES TRAMINOTS



Février 2009



<http://www.cftctisseo.org>



09/02/2009

LA CFTC RETIRE SON PROJET DE ROULEMENT CONDUCTEUR A 3 JOURS DE REPOS :

Après la première étude réalisée par la Direction qui n'avait pas tenu compte de l'intégralité du projet CFTC, la Direction des méthodes remet une autre couche en dénaturant et en défigurant le projet CFTC, qui était basé sur 4 points essentiels.

1° Un repos supplémentaires tous les 15 jours.

2° Maintien de la moyenne à 35 heures par semaine sur 2 ou 4 semaines.

3° Ne pas dépasser 8h10 de temps de travail sur les semaines de 4 jours de travail, sans dépasser les 7h40, les semaines de 5 jours.

4° Diminution du nombre d'équipes coupées. ([voir le projet ci-après](#))

POSONS NOUS LES QUESTIONS SUIVANTES :

- Pourquoi la Direction des méthodes n'a pas présenté son étude en tenant compte des points essentiels du projet CFTC ?
- Serait-elle incapable de mettre en place à Toulouse ce qui se fait dans toute la France ?
- Ou a-t-elle voulu tuer à tout prix le projet sous la pression des syndicats CGT-CFDT et FO ? qui se sont opposés catégoriquement aux 3 jours de repos pour les conducteurs.

Pourtant la nouvelle Direction savait que l'ancien responsable des méthodes, ainsi qu'un agent des méthodes bus avaient donné un avis positif sur le projet CFTC après l'avoir étudié dans les détails, et surtout sans le bâcler.

L	M	Me	J	V	S	D		
				R	R	R	3 R	31 h 20
		R				R	3 R	37 h 45
R	R					R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
		R			R	R	3 R	31 h 20
			R	R			2 R	37 h 45
R	R						3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
					R	R	2 R	37 h 45
			R				2 R	37 h 45
	R				R	R	3 R	31 h 20
					R	R	2 R	37 h 45
		R				R	3 R	31 h 20
R						R	2 R	37 h 45

C'est dommage car de nombreux conducteurs attendaient ce nouveau roulement, avec maintien de la moyenne à 35 heures par semaine, mais avec 3 jours de repos toutes les 2 semaines.

La CFTC a fait la déclaration suivante en séance à la Direction des méthodes :

« Puisque vous n'êtes pas en capacité de respecter le projet dans son intégralité et devant la position radicale des syndicats CGT-CFDT et FO, nous retirons notre projet »

La CFTC est consciente que pour faire appliquer ce projet qui est une véritable révolution dans les conditions de travail des conducteurs, il faut :

- Un consensus des organisations syndicales d'une part.
- Et le respect de la nouvelle loi qui impose un minimum de 30% de représentativité en signatures.

Les nombreux conducteurs dont certains sont syndiqués au « front du refus de ce projet », et qui attendaient avec impatience leurs 3 jours de repos, sauront sanctionner comme il se doit leurs dirigeants syndicaux

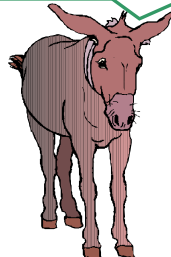
Ne vous inquiétez plus, je vais tellement **dénaturer, défigurer, caricaturer** le projet CFTC, qu'il sera retiré des programmes par la CFTC, elle-même.



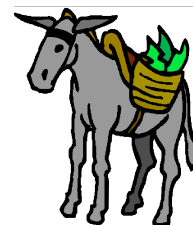
On compte sur vous monsieur, on saura vous le rendre par des signatures d'accords au rabais.



J'ai le feu chez moi, monsieur !! car mes syndiqués sont partagés, si vous nous aidez, je serais moins dur en CE, avec vous



Moi, comme d'habitude, je vous suis, **oreilles baissées**, car tous ces repos me font mal au crâne.



Voilà à quelques virgules près, ce qui a dû se passer aux coulisses des méthodes BUS

OUVERTURE DES NEGOCIATIONS SALARIALES 2009

CAHIER REVENDICATIF DE L'INTERSYNDICALE CFTC-CGT-SUD-FO-CFDT-CGC :

- 3% au premier janvier 2009, avec clause de sauvegarde, en cas de dérapage.
- Prime de vacance portée au coefficient 210.
- Prime dimanche et jours fériés portée à 92 € ou récupération 7 heures.
- Prime samedi portée à 16 €.
- Indexation de toutes les primes sur la valeur du point entreprise : OTCM – OMR chefs d'équipes métro – OL, ainsi que la prime de repas décalé.
- Prime spectacle portée à 17 €
- Subrogation avec maintien du salaire en cas de congés de paternité.

Contrairement à certains écrits, tract SUD du 4 février 2009 : CFTC – CGC et SUD ont demandé lors de 2 réunions avec la Direction, le ticket restaurant à 8 €, avec participation de la Direction à 60%, (hors NAO).

NOUS AVONS ETE RECU LE 6 /02 :

La première proposition de la Direction sera faite aux partenaires sociaux le 6 mars 2009 à 9h, la clôture des NAO se fera le 17 mars à 14h30

LES DIRECTEURS NOUS ONT PREPARÉ A RECEVOIR LA MISÈRE POUR 2009 :

De nombreux points ont été abordés par les Directeurs.

- La dette qui s'élèverait à 1 milliard 300 Millions d'Euros.
- Le déficit 2009 de 40 Millions d'€
- Les nombreuses embauches en CDI faites en 2008.
- L'augmentation 2008 qui a été de 3,6% + des mesures soit 3,72% pour une inflation de 1%
- Le réalisé sur les validations qui n'atteint pas les prévisions etc..etc..

L'INTERSYNDICALE A BIEN FAIT COMPRENDRE AUX DIRECTEURS QUE TOUT « ces bla bla bla » ne seront en

aucun cas pris en compte par les partenaires sociaux, et que seule une proposition basée sur notre cahier revendicatif 2009 sera débattue. Dans le cas contraire il faudra récidiver l'action de lutte de septembre 2008

Visitez le site CFTC TISSÉO
<http://www.cftctisseo.org>
Salaires – info – mutuelle
tracts – vos droits – photos
Liens utiles - convivialité