

PROJET

ACCORD D'ENTREPRISE

PORTANT SUR LES PASSERELLES ENTRE METIERS

Entre les soussignés

Régie TISSEO,

Représentée par son Président, Monsieur Stéphane COPPEY,

D'une part

Et

Le Syndicat C.F.D.T. de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

Le Syndicat C.F.T.C. de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

Le Syndicat C.G.T. de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

Le Syndicat C.G.T.-F.O de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

Le Syndicat C.F.E.-C.G.C. de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

Le Syndicat SUD Transports Urbains 31 de la Régie TISSEO, représenté par :
MM

D'autre part,

PREAMBULE :

Suite aux réunions qui se sont tenues sur le sujet des passerelles entre métiers, et en fonction des propositions faites par la Direction et les Organisations Syndicales présentes dans l'entreprise,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application :

Le présent accord concerne les personnels de la régie, présents à l'effectif à la date d'entrée en vigueur du présent accord.

Article 2 – Principe:

Une partie de l'ancienneté acquise dans un métier, au sein de TISSEO, est prise en compte quand on accède à un nouveau métier concerné par un accord de déroulement de carrière (DRC): le niveau de prise en compte correspond à l'expérience qui pourra être utilisée dans le nouveau poste.

A la date de signature du présent accord, les métiers couverts par un accord DRC sont :

- Conducteur-receveur
- Vérificateur
- Ouvrier professionnel
- Magasinier
- Agent information vente

Article 3 – Modalités :

La détermination du coefficient d'accueil dans le nouveau métier se fait en tenant compte :

- du % d'expérience valorisable (cf tableau) :
ancienneté métier d'origine x % expérience valorisable = ancienneté dans le nouveau métier. Le coefficient immédiatement inférieur est retenu.
- pour les DRC à rythme variable de changement de coefficient, le rythme moyen est pris en compte.

La valorisation de l'expérience acquise pourra conduire au maximum à un positionnement à l'avant dernier coefficient dans la classification du métier d'accueil.

Article 4 : Equivalences :

Dans certains cas de mobilité, l'expérience acquise dans le métier d'origine peut être utilisée dans le métier d'accueil à une hauteur supérieure à 25%. Par exemple, un vérificateur qui devient conducteur dispose déjà d'un niveau de connaissance du réseau, de la tarification, de la relation clientèle. Sur le tableau ci-après figurent les % d'ancienneté retenus, supérieurs à 25%, dans ces cas de mobilité.

→	Conducteur	Vérificateur	AIC/AIV
Conducteur		75	75
Vérificateur	50		50
AIC/AIV	50	50	
Agent prévention	50	100	50

Tout autre salarié des catégories ouvrier et employé arrivant sur un nouveau métier concerné par un accord de déroulement de carrière bénéficie pour son positionnement dans le DRC du métier d'accueil, d'une reconnaissance de 25% de son ancienneté acquise dans d'autres postes au sein de TISSEO.

Fait à Toulouse, le

Le Président,

Stéphane COPPEY

C.F.D.T.

C.F.T.C.

C.G.T.-F.O.

C.G.T.

C.F.E.-C.G.C.

**SUD
Transports Urbains 31**