



DEFINITION DE FONCTION

Service Matériel Roulant et Automatismes

Technicien Méthodes

Le poste

Le poste Technicien Méthodes est rattaché à l'Unité Méthodes. Il peut s'exercer au sein des entités *Matériel Roulant et Automatismes* ou *Energie-Voie-Façades de Quai*. Il a pour mission principale d'élaborer et de formaliser les méthodes de maintenance.

Il a pour tâche essentielle d'aider efficacement les Responsables de ces entités en assumant certains travaux de préparation.

Les missions

- ✓ Participe à l'ordonnancement et au lancement des opérations.
- ✓ Assure la mise à jour et le suivi des documents de maintenance, tant dans leur évolution qu'à l'occasion des modifications de matériel, d'organisation ou de procédures...
- ✓ Définit en accord avec son responsable direct et en relation avec le magasin, ou autres services, les matières à commander.
- ✓ Participe à l'amélioration de la qualité et de la fiabilité du matériel, de l'organisation ou des procédures...
- ✓ Apporte aux autres unités les moyens techniques dans le but de réduire les coûts d'exploitation.
- ✓ Procède au recueil des informations relatives à tous les travaux préventifs et curatifs.
- ✓ S'assure de la compatibilité entre les préconisations et les réalisations des travaux et en informe son responsable.
- ✓ Etablit les plannings de travaux et délivre les autorisations.
- ✓ Participe à l'exploitation des statistiques de maintenance pour en tirer les améliorations possibles.
- ✓ Assure la cohérence des règles de maintenance avec les autres entités, pour les faire évoluer et les adapter aux besoins réels.
- ✓ Participe à l'amélioration de la qualité et de la fiabilité et cela à moindre coût.

Conditions de travail

Lieu de travail : Garage Atelier du Métro de Basso Cambô : Bureau des méthodes + ateliers. Quelques déplacements chez les fournisseurs

Horaires : Horaires de journée

Moyens mis à disposition : Un PC + outils bureautiques, Point d'habillement (pour une tenue)

Contraintes particulières : Peut être conduit à travailler de nuit (ponctuel).

Relationnel interne et externe : Responsables d'équipe, Techniciens et Ouvriers Professionnels de l'entité, Fournisseurs

Date de validation :

Signature du Directeur :

Signature du Responsable
emploi, carrière et formation :

Profil

Diplômes et qualification : BTS/DUT ou BAC Technique avec expérience ou équivalence avec expérience similaire (3 ans minimum si possible)

Compétences requises :

- **Savoirs**

- ✓ Connaissance du matériel roulant ou des installations fixes
- ✓ Connaissance informatique (Word – Excel)
- ✓ Connaissance outil GMAO
- ✓ Connaissance en électromécanique, pneumatique, électrotechnique, électronique, informatique industrielle ou hydraulique
- ✓ Connaissance des principes de maintenance
- ✓ Connaissances d'AUTOCAD ou d'un autre outil de DAO

- **Savoirs-faire**

- ✓ Rédiger des documentations techniques
- ✓ Organiser une activité de maintenance, planifier des révisions
- ✓ Négocier avec les fournisseurs, acheter des pièces ou une prestation
- ✓ Rechercher des fournisseurs, mener des investigations techniques
- ✓ Savoir conduire son travail suivant des documents référentiels comme les normes, les documents sécuritaires, les documents d'organisation.

- **Savoirs-être**

- ✓ Disponible
- ✓ Méthodique, clair et logique
- ✓ A l'écoute et ouvert au dialogue
- ✓ Apte à la négociation
- ✓ Capable d'initiative
- ✓ Adaptable
- ✓ Rigoureux

Rémunération

Coefficient : 230 – 245

Technicien Méthodes débute au coefficient de 230, il devient Technicien confirmé en un an minimum au coefficient 240.

La nomination est assujettie aux entretiens annuels effectués par le N+1 et validé par le N+2.

Il devient Technicien Expert au coefficient 245 selon les besoins du service.

La nomination est assujettie aux entretiens annuels effectués par le N+1 et validé par le N+2.

Date de validation :

Signature du Directeur :

Signature du Responsable
emploi, carrière et formation :