



décembre 2011



<http://cftctisseo.org/>



14/12/2011

## ..... BILAN 2011, DESASTREUX POUR LES TRAMINOTS .....

### Depuis mai 2010 rien ne va plus à Tissé

Depuis les dernières élections professionnelles de mai 2010,

- Aucune avancée sociale
- Aucune négociation sérieuse.
- Perte de notre pouvoir d'achat en masse.
- Les conditions de travail se dégradent, ce sont plus mauvaises conditions de travail que nous avons eues ces 10 dernières années.
- Les autres catégories, techniques, administratifs, reclassés, maîtrises sont des laissés pour compte.
- Le seul conflit « TRAMWAY NOVEMBRE 2010 » a été un véritable échec.
- Que font les syndicats représentatifs, qui vous ont bombardé de tracts 2 mois avant les élections professionnelles, ceux qui vous avaient tout promis.

- ♥ La renégociation des DRC signés en 2006, 2007, cela fait déjà 6 ans que plus rien de bouge.
- ♥ L'obtention d'un DRC pour les reclassés provisoires qui font plusieurs métiers, mais qui stagnent au coefficient 170 +10.
- ♥ Revenir à de bonnes conditions de travail pour les conducteurs qui font actuellement plus 120% de productivité.
- ♥ Revoir tous les temps parcours ligne par ligne.

La CFTC souhaite au personnel et à leur famille, de bonnes fêtes de fin d'année et une bonne année 2012:



En Février 2012 élections du conseil de discipline.

En Mai 2012 élections DP et CE. Permettre à la CFTC de retrouver sa représentativité, c'est retrouver de bonnes conditions de travail, et de meilleures négociations salariales/

LA CFTC SERA A LA POINTE DES REVENDICATIONS SUR :


- ♥ Les salaires sans perte de notre pouvoir d'achat.
- ♥ L'obtention d'une prime de transfert des indices des TM semaine vers les TM samedi – Dimanche et vacances.



SITE CFTC TISSEO

<http://cftctisseo.org>

Déjà 81 000 visiteurs au compteur

| CFTC |            | GRILLE DES SALAIRES BRUTS CONDUCTEURS + COEF 210 à 310 et prime vacance |         |         |         |         |         |         |         |                     |         |         | Prime<br>Vacance<br>2011 |  |         |         |        |
|------|------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------------------|---------|---------|--------------------------|---|---------|---------|--------|
|      |            | Nouveaux coefficients et Valeur du point au 01/10/2011                  |         |         |         |         |         |         |         | Point au 31/12/2010 |         |         |                          |   | 8,6231  |         |        |
|      |            | Accélérateur  |         |         |         |         |         |         |         | 11 ans              | 14 ans  | 17 ans  |                          |   |         |         |        |
|      |            | 0   | 1 an    | 5 ans   | 9 ans   | 13 ans  | 18 ans  | 23 ans  | 200+10  | 205+10              | 208+10  | 210+10  |                          |   | 212+10  | 215+10  | 220+10 |
| Ech  | Ancienneté | %   | 210     | 215     | 218     | 220     | 222     | 225     | 230     | 230                 | 240     | 250     | 260                      | 280   | 310     | 215     |        |
| 1A   | 0          | 0%  | 1 856 € |         |         | 1 945 € |         |         | 1 989 € | 2 033 €             | 2 121 € | 2 210 € | 2 298 €                  | 2 475 €   | 2 740 € | 1 854 € | 0      |
| 1B   | 6mois      | 3%  | 1 912 € |         |         | 2 003 € |         |         | 2 049 € | 2 094 €             | 2 185 € | 2 276 € | 2 367 €                  | 2 549 €   | 2 822 € | 1 910 € | 6 mois |
| 2    | 1 an       | 7%  | 1 986 € | 2 033 € |         | 2 081 € |         |         | 2 128 € | 2 175 €             | 2 270 € | 2 365 € | 2 459 €                  | 2 648 €   | 2 932 € | 1 984 € | 1 an   |
| 3    | 3 ans      | 10%   | 2 042 € | 2 090 € |         | 2 139 € |         |         | 2 188 € | 2 236 €             | 2 334 € | 2 431 € | 2 528 €                  | 2 723 €   | 3 014 € | 2 039 € | 3 ans  |
| 4A   | 5 ans      | 12%   | 2 079 € |         | 2 158 € | 2 178 € |         |         | 2 228 € | 2 277 €             | 2 376 € | 2 475 € | 2 574 €                  | 2 772 €   | 3 069 € | 2 076 € | 5 ans  |
| 4B   | 7,5 ans    | 13%   | 2 098 € |         | 2 177 € | 2 197 € |         |         | 2 247 € | 2 297 €             | 2 397 € | 2 497 € | 2 597 €                  | 2 797 €   | 3 096 € | 2 095 € | 7,5    |
| 4B   | 9 ans      | 13%   | 2 098 € |         |         | 2 197 € |         |         | 2 247 € |                     |         |         |                          |   |         |         |        |
| 5A   | 10 ans     | 14%   | 2 116 € |         |         | 2 217 € |         |         | 2 267 € | 2 318 €             | 2 418 € | 2 519 € | 2 620 €                  | 2 822 €   | 3 124 € | 2 114 € | 10 ans |
| 5B   | 12,5 ans   | 15,50%  | 2 144 € |         |         | 2 246 € |         |         | 2 297 € | 2 348 €             | 2 450 € | 2 552 € | 2 654 €                  | 2 859 €   | 3 165 € | 2 141 € | 12,5   |
| 5B   | 13 ans     | 15,50%  | 2 144 € |         |         | 2 246 € | 2 266 € |         | 2 297 € | 2 348 €             | 2 450 € | 2 552 € | 2 654 €                  | 2 859 €   | 3 165 € | 2 141 € |        |
| 6A   | 15 ans     | 17%   | 2 172 € |         |         | 2 275 € | 2 296 € |         | 2 327 € | 2 379 €             | 2 482 € | 2 585 € | 2 689 €                  | 2 896 €   | 3 206 € | 2 169 € | 15 ans |
| 6B   | 17,5 ans   | 18,50%  | 2 200 € |         |         | 2 304 € | 2 325 € |         | 2 357 € | 2 409 €             | 2 514 € | 2 619 € | 2 723 €                  | 2 933 €   | 3 247 € | 2 197 € | 17,5   |
| 6B   | 18 ans     | 18,50%  | 2 200 € |         |         | 2 304 € |         | 2 357 € |         |                     |         |         |                          |   |         |         |        |
| 7A   | 20 ans     | 20%   | 2 228 € |         |         | 2 334 € |         | 2 387 € |         | 2 440 €             | 2 546 € | 2 652 € | 2 758 €                  | 2 970 €   | 3 288 € | 2 225 € | 20 ans |
| 7B   | 22,5 ans   | 22,50%  | 2 274 € |         |         | 2 382 € |         | 2 436 € |         | 2 490 €             | 2 599 € | 2 707 € | 2 815 €                  | 3 032 €   | 3 357 € | 2 271 € | 22,5   |
| 7B   | 23 ans     | 22,50%  | 2 274 € |         |         | 2 382 € |         | 2 436 € | 2 490 € |                     |         |         |                          |   |         | 2 271 € |        |
| 8A   | 25 ans     | 25%   | 2 320 € |         |         | 2 431 € |         | 2 486 € | 2 541 € | 2 541 €             | 2 652 € | 2 762 € | 2 873 €                  | 3 094 €   | 3 425 € | 2 317 € | 25 ans |
| 8B   | 27,5 ans   | 27,50%  | 2 367 € |         |         | 2 479 € |         | 2 536 € | 2 592 € | 2 592 €             | 2 705 € | 2 818 € | 2 930 €                  | 3 156 €   | 3 494 € | 2 364 € | 27,5   |
| 9    | 30 ans     | 32%   | 2 450 € |         |         | 2 567 € |         | 2 625 € | 2 684 € | 2 684 €             | 2 800 € | 2 917 € | 3 034 €                  | 3 267 €   | 3 617 € | 2 447 € | 30 ans |
| 10   | 32,5 ans   | 33%   | 2 469 € |         |         | 2 586 € |         | 2 645 € | 2 704 € | 2 704 €             | 2 822 € | 2 939 € | 3 057 €                  | 3 292 €   | 3 644 € | 2 466 € | 32,5   |

Grille de salaire "BRUT" qui ne tient compte ni des retenues obligatoires ni des primes mensuelles

### CFTC Nouvelle grille conducteurs et coefficients 210 à 310 - OCTOBRE 2011 -

**Prime de vacances** Prime versée à l'ensemble du personnel au mois de juin (avancée aux personnes prenant leurs congés d'été avant le mois de juillet).

Payée au prorata du temps de présence et à condition d'être inscrit à l'effectif le 31 décembre (sauf les agents partant à la retraite, en invalidité ou décédés).

Régularisée au mois de décembre de l'année en cours, en cas d'absence postérieure au paiement. Montant égal à **215 points** augmentés de votre ancienneté (valeur du point et ancienneté de décembre de l'année précédente).

13ème mois, versé à l'ensemble du personnel, à condition d'être inscrit à l'effectif le 31 décembre (sauf les agents partant à la retraite, en invalidité ou décédés).

Cette prime à la valeur du mois de décembre de l'année en cours 2011).