



Mai 2010



<http://cftctisseo.org/>



03/05/2010

LA PLURALITE SYNDICALE, LA LIBERTE D'EXPRESSION  
ET LE DIALOGUE SOCIAL SONT MENACÉS

## La nouvelle Loi sur la représentativité menace la CFTC à Tisséo

La liberté d'expression et le dialogue social sont menacés.

Le gouvernement manœuvre pour contrôler ses partenaires sociaux.

Les dirigeants et les gros syndicats s'entendent ensuite pour museler les salariés comme ils viennent de s'entendre pour éliminer les petits syndicats indépendants.

**Alliés contre la pluralité, le gouvernement et les gros syndicats fixent la représentativité à 10% minimum.**

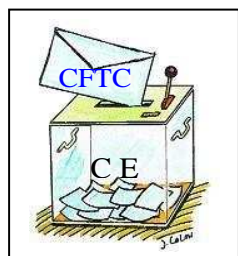
**Vous qui n'êtes pas dans la ligne des gros syndicats restant**

**Vous qui êtes pour la solidarité, la convivialité, le soutien, l'union entre salariés Tisséo, hors religion, hors politique, hors sectarisme, hors appartenance syndicale, dans le respect de la liberté individuelle**

**Vous qui souhaitez simplement Solidarité - Bon sens - Ouverture d'esprit**

**SANS LA CFTC TISSEO, QUI SERA VOTRE PORTE PAROLE ?**

**En votant CFTC, non seulement vous ne menacez pas les gros, mais en plus, vous maintenez l'équipe CFTC de volontaires à votre service à Tisséo, avec des compétences fortes sur les conditions de travail, pour les négociations sociales et aux prud'hommes.**



**C'est capital pour votre capital social  
Le « 6 mai » prenez un peu de temps pour voter  
Un petit geste aujourd'hui qui rapportera gros demain  
Nous, nous y employons pour vous et pour vos proches.**

### **UNE RÉFORME GOUVERNEMENTALE ANTISOCIALE :**

Les mauvais dirigeants d'entreprises et aussi de syndicats craignent chez les salariés la solidarité, la liberté d'expression et d'information, l'indépendance. Pour asseoir leur pouvoir, ils cultivent l'individualisme et la concurrence entre les salariés, parfois aussi dans la vie privée. Par cette réforme « anti-pluralité syndicale » ils veulent éliminer les contre pouvoir. Ensuite, dirigeants et gros syndicats s'entendent pour museler les salariés comme ils viennent de s'entendre contre les petits syndicats libres.

### **LE PRIX DE LA LIBERTÉ**

Par respect de liberté individuelle, sans sectarisme ni électoralisme, la **CFTC** Tisséo ne ratisse pas large, elle reste un petit syndicat. **C'est le prix de la liberté**, c'est notre choix. Dans ce contexte, vous l'avez compris, voter pour les gros syndicats, c'est aider les gros à tuer les sections syndicales libres et indépendantes, comme la **CFTC** Tisséo.

**CFTC TISSEO :** Une équipe non électoraliste soucieuse de vous informer, de vous aider, sans condition d'appartenance syndicale.

Tous ceux qui nous connaissent savent que nous avons participé à toutes les luttes pour le progrès social et que nous n'avons signé que les accords qui apportent plus. Combien d'avancées sociales n'auraient jamais vu le jour à Tisséo sans la **CFTC** ?

### **FAIRE VIVRE LA « BIODIVERSITE SYNDICALE**

En votant CFTC Tisséo, non seulement vous ne lâchez pas les gros, mais en plus, vous préservez à Tisséo, une équipe de volontaires dévoués pour la solidarité, pour l'amélioration des conditions de travail, pour la défense du respect de chacun de nous.

### **UN SITE D'INFORMATION MENACÉ**

En visitant notre site <http://cftctisseo.org/> vous mesurerez le travail effectué. Vous y trouvez les grilles de salaire, les fiches de postes, les accords, vos droits et les informations sur l'organisation du travail et sur les conditions de travail.

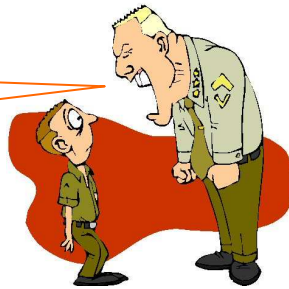
**Aucun autre site n'est aussi précis.**

Les autres syndicats et même la Direction le consultent régulièrement.

Pour conserver la possibilité de vous informer, la nouvelle loi nous impose 10% des voix aux élections CE.

### **POUR GARANTIR VOTRE CAPITAL SOCIAL ET VOTRE LIBERTE DE CHOIX, VOTEZ CFTC**

Fais ce que je dis,  
mais pas ce que je  
fais



**Faites ce que je dis, mais pas ce que je fais. » c'est la devise des gros syndicats, et de certains responsables :**

A Tisséo, les privilèges profitent à des directeurs et à des protégés. La rigueur c'est pour les «**sans grades, sans appui politiques**». Par exemple, les gros syndicats et les politiques sont informés des contrats Régie, très avantageux pour des directeurs et des protégés politiques. Par contre, des sans grades, sans appui, contractuels ou cdd, attendent encore et toujours un minimum de sécurité ! Responsables et gros syndicats dénoncent-ils ces abus et ces injustices ? NON. Les uns ont peur pour leur place, les autres sont muselés par leurs partis.

La **CFTC** Tisséo agit librement contre ces injustices et contre ces abus.

La **CFTC** rappelle aux dirigeants et aux directeurs de ne pas imposer aux salariés des règles qu'eux mêmes ne respectent pas.

Pour la **CFTC** Tisséo : La hiérarchie ne peut pas exiger de rigueur quand c'est le laxisme et les abus à haut niveau. Heureusement pour le service public, les traminots sont plus professionnels que certains hauts placés ; les traminots méritent plus de considération.

**Seul un syndicat libre de toute emprise peut exprimer ces exigences.**

**Si ce sont aussi les vôtres, votez CFTC Tisséo.**

**VOTEZ UTILE, VOTEZ CFTC**

(Le logo **CFTC** que vous aurez sur les bulletins de vote)

